



## ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

### Ακεραιότητα και Ηθική Συμπεριφορά



# ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Αγαπητοί φίλοι

Η ακεραιότητα και η ηθική συμπεριφορά ανέκαθεν αποτελούσαν ένα αναπόσπαστο κομμάτι της κουλτούρας της Sika. Ήδη, σε παλαιότερη έκδοση τη δεκαετία του 1970, η φιλοσοφία και οι πολιτικές της Sika δήλωναν πως “εφαρμόζουμε υψηλά ηθικά πρότυπα στην εργασία μας.” Όλοι είσαστε εξοικειωμένοι με τους “8 κανόνες” της Sika, οι οποίοι θεσπίστηκαν το 2001 σε όλες τις εταιρείες.

Η ηθική συμπεριφορά αποτελεί έναν από τους ακρογωνιαίους λίθους πάνω στους οποίους είναι χτισμένη η εξαιρετική φήμη της Sika. Οι πελάτες μας βασίζονται σε αυτό, αλλά και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και εμπλεκόμενοι, με κυριότερους τους μετόχους μας και όλο το προσωπικό που εργάζεται για τη Sika. Συνεπώς, δεν υπάρχει περιθώριο για διαπραγματεύσεις ή για ερμηνεία όταν πρόκειται για τη συμμόρφωση με αυτούς τους κανόνες.

Αυτή η τελευταία έκδοση, που καλείται “Κώδικας Δεοντολογίας της Sika” αποτελεί συνεπώς μία εξέλιξη των αρχών και των κανόνων που ακολουθήθηκαν αυστηρά στη Sika για χρόνια. Η Sika θέλει να συνεχίσει αυτή την παράδοση και να ενισχύσει την υψηλή ηθική της κουλτούρα. Αυτός ο νέος Κώδικας Δεοντολογίας συνδέεται άμεσα με τις Αρχές και τις Αξίες της Sika.

Η συμμόρφωση με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί ευθύνη όλου του προσωπικού που απασχολείται στη Sika, άσχετα με το ακριβές αντικείμενο εργασίας τους και το πού απασχολούνται. Η προσωπική ακεραιότητα του καθενός από εμάς κάνει τη διαφορά και αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία είναι χτισμένοι αυτοί οι κανόνες.

Σας ευχαριστούμε που ακολουθείτε αυστηρά αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας στην καθημερινή σας εργασία και για τη συνεισφορά σας στη συνέχιση της επιτυχούς ιστορίας της Sika.



Dr. Paul Hälg

Πρόεδρος



Jan Jenisch

Δ/νων Σύμβουλος

Baar, Οκτώβριος 2013

# ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

- ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ
- ΔΕ ΣΥΜΒΙΒΑΖΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ
- ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΥΨΗΛΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ
- ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ



Η ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΝ  
ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ  
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΣΙΚΑ



## 1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Αυστηρή τήρηση των νόμων και κανονισμών που ισχύουν για τις επιχειρήσεις μας.
- Αυστηρή τήρηση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας, ακόμη και σε περιπτώσεις που είναι αυστηρότερος της ισχύουσας νομοθεσίας.

*Η πλήρης συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς αποτελεί το πλαίσιο όλων των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας ορίζει κανόνες που ενδέχεται να είναι αυστηρότεροι από την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, υπάρχουν επιπλέον εσωτερικοί κανονισμοί οι οποίοι πρέπει να τηρούνται.*

## 2. ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ, ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

- Αποφύγετε κάθε μορφή ενεργητικής ή παθητικής δωροδοκίας ή διαφθοράς.
- Μην προσφέρετε και μη δέχεστε κανενός είδους εύνοια (μετρητά, ταξίδια, δώρα, κ.τ.λ.) για οποιοδήποτε αθέμιτο πλεονέκτημα (προσφορά, άδεια, παραγγελία, βράβευση έργου, κ.τ.λ.).

*Η δωροδοκία και η διαφθορά μπορούν να πάρουν πολλές μορφές. Μπορεί να είναι μετρητά, αλλά μπορεί επίσης να έχουν και άλλη μορφή εύνοιας (ταξίδια, υπερβολικά δώρα οποιουδήποτε τύπου). Σκοπός τους σε κάθε περίπτωση είναι η επιρροή του ατόμου που λαμβάνει την απόφαση για εξασφάλιση αθέμιτου πλεονεκτήματος προς το άτομο ή την οντότητα που προσφέρει αυτή την εύνοια. Δεν έχει σημασία ποιος είναι ο αντισυμβαλλόμενος (κυβέρνηση, εταιρεία ή ιδιώτης). Εκτός από συνήθη δώρα και ψυχαγωγία, τα οποία δεν στοχεύουν σε διασφάλιση αθέμιτου πλεονεκτήματος (δείτε παρακάτω στο τμήμα 3), δεν έχει σημασία πόσο μεγάλη ή μικρή είναι η εύνοια ή το πλεονέκτημα. Εξακολουθεί να αποτελεί δωροδοκία ή διαφθορά, που απαγορεύονται αυστηρά.*

### 3. ΔΩΡΑ, ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ

- Θα πρέπει να δίνετε ή να δέχεστε δώρα και ψυχαγωγία που είναι νόμιμα, λογικά και σε συμφωνία με τους γραπτούς κανόνες της τοπικής εταιρείας Sika.
- Οι χορηγίες και οι φιλανθρωπικές συνεισφορές επιτρέπονται σε συμφωνία με τους γραπτούς κανόνες της τοπικής εταιρείας Sika.
- Η Sika δε συμβάλλει σε κανένα πολιτικό κόμμα ή σε κανέναν πολιτικό σκοπό εκτός και εάν υπάρχει έγκριση από τη Διοίκηση του Ομίλου.

*Σε όλες σχεδόν τις χώρες και τις αγορές, τα λογικά δώρα και η ψυχαγωγία (γεύματα, αθλητικά ή πολιτιστικά γεγονότα, κ.λπ.) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των επιχειρήσεων. Μετατρέπονται σε δωροδοκία και διαφθορά, εφόσον προορίζονται για να επηρεάσουν την απόφαση του παραλήπτη. Ταξίδια ή πολλαπλά συμβάντα ημέρας, καθώς επίσης δώρα και ψυχαγωγία για δημόσιους υπαλλήλους έχουν ιδιαίτερα κρίσιμη σημασία. Όλες οι εταιρείες πρέπει να εφαρμόζουν γραπτούς κανόνες με βάση τους κανόνες του εταιρικού μοντέλου για να καθορίζουν περαιτέρω ποια δώρα και ψυχαγωγία, καθώς επίσης ποιες χορηγίες και φιλανθρωπικές εισφορές είναι επιτρεπτά στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας. Οι κανόνες πρέπει επίσης να παρέχουν επίπεδα εξουσίας, ανάλογα με το ποσό της χρηματοδότησης. Συνεισφορές σε πολιτικά κόμματα ή πολιτικούς σκοπούς υπόκεινται στην έγκριση της Διοίκησης του Ομίλου.*

### 4. ΔΙΚΑΙΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

- Οι δράσεις μας πρέπει να είναι προσανατολισμένες και δίκαιες στην αγορά, τόσο έναντι των πελατών μας, όσο και των προμηθευτών μας.
- Δεν συζητάμε, συμφωνούμε ή συνεργαζόμαστε με τους ανταγωνιστές σχετικά με στρατηγικές, τιμές, αγορές, πελάτες, προϊόντα, παραγωγή ή άλλες ευαίσθητες πτυχές της αγοράς.
- Μη συμφωνείτε με τους πελάτες της Sika στις τιμές μεταπώλησης των προϊόντων.
- Προ-ελέγχετε οποιαδήποτε ευαίσθητη υποχρέωση (π.χ. αποκλειστικότητα, έλλειψη ανταγωνισμού, κοινοπραξίες) με το Εταιρικό Νομικό Τμήμα ή με τον τοπικό νομικό σύμβουλο.
- Μην κάνετε κατάχρηση εξουσίας σε περίπτωση δεσπόζουσας θέσης στην αγορά.

*Αναμένουμε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί καρτέλ και μονοπωλίου. Αυτό ειδικά αφορά κάθε είδους συζητήσεις ή συμφωνίες με τους ανταγωνιστές μας σχετικά με τιμές ή άλλες ευαίσθητες πτυχές της αγοράς. Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δοθεί σε ανεπίσημες συναντήσεις, συνέδρια, εμπορικές εκθέσεις και συναντήσεις εμπορικών ενώσεων ή σε συζητήσεις που περιλαμβάνουν πιθανές ευκαιρίες εξαγοράς. Στο βαθμό που επιτρέπονται οι επαφές με τους ανταγωνιστές τους, τότε πρέπει να διαχειρίζονται επί της αρχής από ένα μέλος της Ανώτατης Διοίκησης της Sika.*

## 5. ΑΠΟΦΥΓΕΤΕ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

- Αποφύγετε οποιαδήποτε κατάσταση που μπορεί να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των προσωπικών & οικογενειακών συμφερόντων σας και των συμφερόντων της Sika. Ενημερώστε πλήρως τον ανώτερό σας για τέτοιου είδους συγκρούσεις.
- Αποφύγετε οποιοσδήποτε ανταγωνιστικές δραστηριότητες με τη Sika.
- Μη χρησιμοποιείτε επιχειρηματικές ευκαιρίες της Sika για το δικό σας προσωπικό όφελος.

*Αποφάσεις για λογαριασμό της Sika δεν πρέπει να επηρεάζονται από προσωπικό ή οικογενειακό συμφέρον. Οποιαδήποτε δραστηριότητα είναι ανταγωνιστική της Sika δεν επιτρέπεται.*

## 6. ΟΧΙ ΑΘΕΜΙΤΗ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

- Μη χρησιμοποιείτε ευαίσθητα εμπιστευτικά δεδομένα που επηρεάζουν την τιμή των μετοχών, των δικαιωμάτων προαίρεσης και των ομολόγων της Sika.
- Μη μοιράζετε τέτοιες πληροφορίες με τρίτους.
- Μη χρησιμοποιείτε ευαίσθητα εμπιστευτικά δεδομένα που επηρεάζουν την τιμή των μετοχών, των δικαιωμάτων προαίρεσης και των ομολόγων των συνεργατών της Sika και μη μοιράζετε τέτοιες πληροφορίες με τρίτους.

*Οι διαπραγματεύσεις που βασίζονται σε εμπιστευτικές πληροφορίες κάνουν χρήση προνομιακών πληροφοριών για επίτευξη ανάρμοστου κέρδους. Είναι παράνομο στην Ελβετία και σε πολλές άλλες χώρες. Οι διαπραγματεύσεις που βασίζονται σε εμπιστευτικές πληροφορίες αφορούν κυρίως τις συναλλαγές σε μετοχές της Sika. Επιπλέον δεν επιτρέπεται να γίνεται χρήση εμπιστευτικής γνώσης για διαπραγμάτευση μετοχών εμπορικών συνεργατών της Sika. Οι Κανόνες Εμπορικής Διαπραγμάτευσης της Sika παρέχουν επιπλέον καθοδήγηση ειδικά όσον αφορά τις μη εμπορικές χρήσεις.*

## 7. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑΣ / ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

- Προστατέψτε το απόρρητο των εμπορικών, τεχνικών και οικονομικών πληροφοριών σχετικά με τη Sika.
- Εντός της Sika, μοιραστείτε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο βάσει της ανάγκης γνώσης.
- Μη μοιράζετε εμπιστευτικές πληροφορίες με τρίτους, εκτός και εάν απαιτείται για επιχειρηματικούς σκοπούς και μόνο μετά από υπογραφή γραπτής συμφωνίας εμπιστευτικότητας.
- Σεβαστείτε τις εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων.
- Συμμορφωθείτε με τους νόμους περί προστασίας δεδομένων.

*Η διαφύλαξη της τεχνογνωσίας της Sika είναι ύψιστης σημασίας. Ενώ η Sika δεν προτίθεται να εμποδίσει τη ροή πληροφοριών που απαιτούνται για την εταιρεία, είναι ζωτικής σημασίας η προστασία της τεχνογνωσίας της από ακατάλληλη χρήση. Ισότιμα σεβόμαστε τις εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων.*

## 8. ΠΡΟΣΤΑΤΕΨΤΕ ΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ SIKA

- Χρησιμοποιείτε τα περιουσιακά στοιχεία της Sika (εξοπλισμό, υπολογιστές, αυτοκίνητα, κ.τ.λ.) με προσοχή και μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς, εκτός και εάν εγκριθεί διαφορετικά από τον ανώτερό σας.
- Προστατέψτε τα από κακή χρήση (απάτη, κλοπή, απώλεια).

*Τα περιουσιακά στοιχεία της Sika θα πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς και θα πρέπει να διαχειρίζονται με προσοχή.*

## 9. ΔΙΚΑΙΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΑΜΙΑ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΟΧΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- Πλήρης συμμόρφωση με τους νόμους εργασίας και απασχόλησης.
- Αντιμετωπίστε τους υφισταμένους και τους συναδέλφους σας δίκαια και με σεβασμό.
- Μην κάνετε διάκριση βάσει φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, φύλου, ηλικίας, θρησκείας.

*Η αλληλο-αντιμετώπιση δίκαια και με σεβασμό αποτελεί εγγενές μέρος του Πνεύματος της Sika.*



## 10. ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Συμμόρφωση με τους νόμους υγείας και ασφάλειας και τις σχετικές εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες.
- Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τις σχετικές εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες.

*Η Sika έχει ιδιαίτερη ευθύνη πλήρους συμμόρφωσης με νόμους περί υγείας και ασφάλειας, καθώς και με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τις εσωτερικές κατευθυντήριες οδηγίες προς το συμφέρον των εργαζομένων, των πελατών, του κοινού και του περιβάλλοντος γενικότερα.*

## 11. ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

- Διασφάλιση συμμόρφωσης των προμηθευτών, των παρόχων υπηρεσιών, των εμπορικών αντιπροσώπων και διανομέων μας με αυτούς του κανόνες.
- Συμμόρφωση με τους κανόνες των πελατών μας, ειδικά σε περιπτώσεις δώρων και ψυχαγωγίας, ακόμη και εάν είναι αυστηρότεροι από τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

*Αναμένουμε ότι οι εμπορικοί μας συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες και προϊόντα μοιράζονται τις ίδιες ηθικές αξίες. Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών της Sika.*

## 12. ΕΦΑΡΜΟΣΤΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΜΑΤΙΩΝ

- Όλες οι δεσμεύσεις για λογαριασμό της Sika γίνονται μόνο με συλλογικές υπογραφές και μόνο σύμφωνα με τους κανόνες των τοπικών αρχών.
- Στην ηλεκτρονική επικοινωνία διασφαλίστε την αρχή των τεσσάρων ματιών έχοντας τη δέσμευση ενός δεύτερου ατόμου μέσω προεπισκόπησης.
- Εκτός και εάν απαιτείται από το νόμο, μη χρησιμοποιείτε προσωπικές σφραγίδες αντί της προσωπικής σας υπογραφής.

*Η αρχή των τεσσάρων ματιών είναι βασική αρχή της Sika για τη σωστή διαχείριση των κινδύνων και την ηθική συμπεριφορά. Ένα αρμόδιο δεύτερο ζευγάρι μάτια πρέπει να επανεξετάσει τα εμπορικά θέματα και να εξασφαλίσει επιμελή διαδικασία λήψης αποφάσεων και κυρίως τη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.*

### 13. ΜΗΝ ΠΑΡΑΚΑΜΠΤΕΤΕ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ

- Μη χρησιμοποιείτε τρίτους για να παρακάμψετε αυτούς τους κανόνες.

*Η κρίσιμη συμπεριφορά ή επιχειρηματική πρακτική δεν πρέπει να ανατεθεί σε τρίτους (π.χ. εμπορικούς συνεργάτες, διανομείς, συμβούλους, κ.λ.π.), προκειμένου να παρακαμφθούν αυτοί οι κανόνες.*

### 14. ΔΙΑΤΗΡΗΣΤΕ ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

- Πάντα να ρωτάτε εκ των προτέρων σε περίπτωση αμφιβολίας.
- Δηλώστε και αναφέρετε σωστά οποιαδήποτε συναλλαγή.
- Ενημερώστε τον ανώτερό σας για ενδεχόμενες συγκρούσεις με αυτούς του κανόνες.
- Αναφέρετε παραβιάσεις αυτών των κανόνων στον προϊστάμενό σας και σε ένα μέλος της Διοίκησης του Ομίλου και/ή του Εταιρικού Νομικού Τμήματος.
- Τα αναφερόμενα άτομα θα προστατεύονται. Οι παραβάτες αυτών των κανόνων θα αντιμετωπίζουν πειθαρχικά μέτρα.

*Η διαφάνεια σχετικά με πιθανές συγκρούσεις και παραβιάσεις που ανιχνεύτηκαν βοηθά στην επιβολή αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας. Η διαφάνεια είναι επίσης σημαντική όσον αφορά την ακρίβεια στην τεκμηρίωση και τη λογιστική για όλες τις συναλλαγές. Παραβιάσεις μπορούν να αναφέρονται στους ανώτερους και στο εταιρικό τμήμα. Υποτιθέμενες παραβιάσεις θα διερευνώνται προσεκτικά και, αν επιβεβαιωθούν, θα έχουν πειθαρχικές συνέπειες για τους εμπλεκόμενους (συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης κατά περίπτωση), ενώ τα πρόσωπα αναφοράς θα προστατεύονται.*

### 15. ΑΠΟΤΕΛΕΣΤΕ ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

- Ως ανώτερος δώστε το παράδειγμα και τηρήστε αυστηρά τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Εφαρμόστε πολιτική μηδενικής ανοχής στην περιοχή ευθύνης σας.
- Επιμείνετε στη διαφάνεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν εγκαίρως πιθανές συγκρούσεις.

*Το να δίνεται ο ρυθμός από την ηγεσία αποτελεί κρίσιμο στοιχείο που θα ζωντανέψει αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας. Είναι απαραίτητο να δοθεί το παράδειγμα και να εφαρμοστεί πολιτική μηδενικής ανοχής. Αυτό επίσης σημαίνει, την ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου οι πιθανές συγκρούσεις θα συζητηθούν ανοιχτά.*

## 16. ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

- Όλοι οι εργαζόμενοι που γίνονται μέλη της Sika θα πρέπει να συμμορφώνονται με αυτούς του κανόνες.
- Σε όλο το προσωπικό, σε όλες τις εταιρείες θα πρέπει να γίνεται τακτική υπενθύμιση, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, σχετικά με αυτούς τους κανόνες.
- Οι Γενικοί Διευθυντές όλων των εταιρειών Sika θα πρέπει να επιβεβαιώνουν συμμόρφωση των εταιρειών τους με αυτούς τους κανόνες σε ετήσια βάση.
- Τα Εταιρικά Τμήματα θα διεξάγουν τακτικά εκπαιδεύσεις και ελέγχους.

*Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας απευθύνεται σε όλους τους εργαζόμενους της Sika. Ενώ το Εταιρικό Τμήμα θα παρέχει τα απαραίτητα μέσα και τις μεθόδους, η συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί μια συνεχή ευθύνη διαχείρισης. Η σωστή επιλογή, εκπαίδευση και εποπτεία του προσωπικού είναι επίσης ζωτικής σημασίας από την άποψη αυτή.*

## 17. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ: ΚΑΝΟΝΑΣ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ

Όπου δεν υπάρχει συγκεκριμένος κανόνας ή αν έχετε αμφιβολίες, ελέγξτε τη συμπεριφορά σας με τον απλό κανόνα της εφημερίδας:

**Θα το κάνατε, εάν εμφανιζόταν στην πρώτη σελίδα της τοπικής εφημερίδας σας με όλες τις λεπτομέρειες;**

Ενώ πολλοί από αυτούς τους κανόνες μπορεί να είναι συγκεκριμένοι και μπορεί να μην καλύπτουν τη συγκεκριμένη περίπτωση, ο κανόνας της εφημερίδας είναι παγκοσμίως κατανοητός και εφαρμόσιμος. Προσφέρει μια δοκιμή για το εάν μια συμπεριφορά είναι επιτρεπτή ή όχι. Επίσης, σε περίπτωση αμφιβολίας πάντα να ρωτάτε εκ των προτέρων.

## 18. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ

Εάν έχετε αμφιβολία ή ερωτήσεις σχετικά με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας, επικοινωνήστε με τον ανώτερό σας ή το Εταιρικό Τμήμα εκ των προτέρων. Μπορείτε επίσης να στέλνετε τις ερωτήσεις και τα σχόλιά σας στο [compliance@ch.sika.com](mailto:compliance@ch.sika.com).