



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

BUILDING TRUST



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	6
1. Συμμορφωνόμαστε με τη νομοθεσία	6
2. Όχι στη δωροδοκία, όχι στη διαφθορά	6
3. Δώρα, ψυχαγωγία και δωρεές	7
4. Θεμιτός ανταγωνισμός	8
5. Αποφεύγουμε τη σύγκρουση συμφερόντων	9
6. Όχι στη συναλλαγή εμπιστευτικών πληροφοριών	9
7. Διασφαλίζουμε το απόρρητο, την ασφάλεια και την προστασία δεδομένων	10
8. Προστατεύουμε τα περιουσιακά στοιχεία της Sika	11
9. Ανθρώπινα δικαιώματα και εργασιακά πρότυπα: Δίκαιες συνθήκες εργασίας, καμία παρενόχληση, καμία διακρίση	11
10. Προστατεύουμε την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον	12
11. Εμπορικοί Συνεργάτες	13
12. Εισαγωγές και Εξαγωγές	13
13. Ξέπλυμα Χρήματος	13
ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	14
14. Διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με αυτόν τον Κώδικα	14
15. Διατηρούμε πλήρη διαφάνεια και ελευθερία λόγου	14
16. Αποτελούμε παράδειγμα	15
17. Δεν παρακάμπουμε αυτούς τους κανόνες	16
18. Θέτουμε ερωτήσεις σε περίπτωση αμφιβολίας	16
19. Γενικός κανόνας: Κανόνας της εφημερίδας	16
20. Εφαρμόζουμε την αρχή των τεσσάρων ματιών	16
21. Ερωτήσεις / Σχόλια	17

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Αγαπητοί φίλοι,

Sika σημαίνει **Χτίζουμε Εμπιστοσύνη (BUILDING TRUST)**. Η ηθική συμπεριφορά και η ακεραιότητα δομούν τα θεμέλια αυτής της εμπιστοσύνης.

Οι συνάδελφοι, οι πελάτες, οι προμηθευτές και οι μέτοχοί μας βασίζονται στην ακεραιότητά μας. Η ηθική σας συμπεριφορά αντιπροσωπεύει τον ακρογωνιαίο λίθο της εξαιρετικής φήμης Sika και τη μακρόχρονη επιτυχία της εταιρείας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας στοχεύει στην προώθηση της ακεραιότητας και της ηθικής συμπεριφοράς σε όλη τη λειτουργία της Sika παγκοσμίως. Περιγράφει **τις Αξίες και τις Αρχές** της Sika, θεμελιώδες στοιχείο της μοναδικής μας κουλτούρας. Η Sika δεν αποδέχεται παραβιάσεις του νόμου ούτε του Κώδικα αυτού, καθώς υφίσταται μηδενική ανοχή απέναντι σε ανήθικη συμπεριφορά.

Με αυτόν τον αναθεωρημένο Κώδικα Δεοντολογίας, υπογραμμίζουμε την ισχυρή δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη, την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την προστασία του περιβάλλοντος.

Το να εργάζεσθε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί ατομική σας ευθύνη, ανεξάρτητα από το ρόλο σας, το ιεραρχικό επίπεδο ή τον τόπο εργασίας.

Ότι κι αν κάνετε για τη Sika, να ακολουθείτε πάντα το γράμμα και το πνεύμα αυτού του Κώδικα. Δώστε το παράδειγμα και εμπνεύστε και άλλους να κάνουν το ίδιο!

Σας ευχαριστούμε για την δέσμευσή σας και τη σημαντική σας συνεισφορά στην επιτυχία της Sika.



Thomas Hasler
CEO, Ομίλου Sika



Thierry Vanlancker
Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Baar, Απρίλιος 2024

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΣΥΜΜΟΡΦΟΥΜΕΝΟΙ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ

ΔΕ ΣΥΜΒΙΒΑΖΟΜΑΣΤΕ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΥΨΗΛΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΗΘΙΚΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ

ΕΞΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ



Η ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΑΥΤΟΝ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΣΙΚΑ



ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Ακολουθούμε αυστηρά όλους τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν για την εταιρεία μας.
- Ακολουθούμε αυστηρά αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας και άλλους εσωτερικούς κανονισμούς, ακόμη κι αν είναι αυστηρότεροι της ισχύουσας νομοθεσίας.

Η πλήρης συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς αποτελεί το πλαίσιο όλων των δραστηριοτήτων μας. Επιπλέον, αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας ορίζει κανόνες που ενδέχεται να είναι αυστηρότεροι από την ισχύουσα νομοθεσία. Επίσης, υπάρχουν περαιτέρω εσωτερικοί κανονισμοί οι οποίοι πρέπει να τηρούνται.

2. ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ, ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

- Μην προσφέρετε καμία εύνοια (μετρητά, ταξίδια, δώρα κ.τ.λ.) με σκοπό να επηρεάσετε τη λήψη αποφάσεων κάποιου (π.χ. να διατηρήσετε ή να κερδίσετε επιχειρηματικό πλεονέκτημα) ή να αποκτήσετε αθέμιτο πλεονέκτημα (π.χ. μια άδεια που δεν δικαιούται η Sika).
- Μη δεχθείτε καμία εύνοια (μετρητά, ταξίδια, δώρα κ.τ.λ.) που επηρεάζει τη λήψη απόφασής σας ή σας οδηγεί να παραχωρήσετε αθέμιτο πλεονέκτημα (π.χ. μία έκπτωση που δεν δικαιούται κάποιος συνεργάτης).

Η Sika δεσμεύεται να καταπολεμήσει κάθε είδους διαφθορά. Η Sika απαγορεύει στους εργαζόμενους, τους αντιπροσώπους και σε οποιοδήποτε άλλο τρίτο που ενεργούν για λογαριασμό της να συμμετάσχουν σε οποιασδήποτε μορφής δωροδοκία. Η δωροδοκία και η διαφθορά μπορούν να έχουν πολλές μορφές. Ενδέχεται να είναι μετρητά, αλλά και οποιαδήποτε άλλη εύνοια (ταξίδια, δώρα κάθε είδους). Σκοπός είναι πάντα να επηρεάσει την απόφαση του παραλήπτη να αποκτήσει ένα ακατάλληλο πλεονέκτημα από το πρόσωπο ή την οντότητα που προσφέρει την εύνοια. Δεν έχει σημασία αν προσφέρετε ή λάβετε μια τέτοια εύνοια. Δεν έχει σημασία ποιος είναι ο αντισυμβαλλόμενος (κυβέρνηση, εταιρεία ή ιδιώτης). Εκτός από τα συνήθη δώρα και ψυχαγωγία τα οποία δεν αποσκοπούν στην απόκτηση αθέμιτου πλεονεκτήματος (βλέπετε παρακάτω, §3), δεν έχει σημασία πόσο μεγάλη ή μικρή είναι η εύνοια ή το πλεονέκτημα. Εξακολουθεί να είναι δωροδοκία ή διαφθορά που απαγορεύεται αυστηρά.

3. ΔΩΡΑ, ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ

- Προσφέρετε ή αποδέχεστε μόνο δώρα και ψυχαγωγία που είναι νόμιμα, εύλογα, μέτριας αξίας και σύμφωνα με την Πολιτική Δώρων και Ψυχαγωγίας της τοπικής σας Εταιρείας Sika.
- Οι χορηγίες και οι φιλανθρωπικές συνεισφορές επιτρέπονται εφόσον είναι σύμφωνες με την Πολιτική Δώρων και Ψυχαγωγίας της τοπικής σας εταιρείας Sika.
- Η χρήση κεφαλαίων της Sika για τη στήριξη πολιτικών, υποψήφιων πολιτικών ή κομμάτων απαγορεύεται. Οι δωρεές σε πολιτικές καμπάνιες που υποστηρίζουν τη στρατηγική ή τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Sika πρέπει να εγκρίνονται από την Διοίκηση του Ομίλου.

Σε όλες τις χώρες και τις αγορές, τα «εύλογα» δώρα και η ψυχαγωγία (γεύματα, αθλητικά ή πολιτιστικά γεγονότα κ.λπ.) αποτελούν συνήθη επιχειρηματική πρακτική. Μετατρέπονται σε δωροδοκία εάν έχουν σκοπό να επηρεάσουν την απόφαση του παραλήπτη. Προσκλήσεις σε ταξίδια ή πολυήμερες εκδηλώσεις, καθώς και τα δώρα ή ψυχαγωγία προς δημόσιους υπαλλήλους παρουσιάζουν ιδιαίτερους κινδύνους. Όλες οι εταιρείες πρέπει να υιοθετήσουν μία τοπική Πολιτική Δώρων και Ψυχαγωγίας, η οποία καθορίζει τα απαιτούμενα κριτήρια έγκρισης και είναι σύμφωνη με το πρότυπο της κεντρικής εταιρικής πολιτικής.



4. ΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

- Ενεργείτε με γνώμονα την επίδοση και τη δικαιοσύνη στην αγορά τόσο έναντι των πελατών όσο και των προμηθευτών.
- Μην συζητάτε, συμφωνείτε ή συνεργάζεστε με οποιαδήποτε μορφή με ανταγωνιστές για στρατηγικές, τιμές, αγορές, πελάτες, προϊόντα, παραγωγή ή άλλες ευαίσθητες πτυχές της αγοράς.
- Μην κάνετε συμφωνίες επί των τιμών μεταπώλησης με τους πελάτες της Sika.
- Ελέγξτε εκ των προτέρων τυχόν κρίσιμες υποχρεώσεις (π.χ. αποκλειστικότητα, μη ανταγωνισμό, κοινοπραξίες) με την Κεντρική Νομική Υπηρεσία ή τον Τοπικό Νομικό Σύμβουλο.
- Μην κάνετε κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης στην αγορά.

Αναμένουμε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί καρτέλ και αντιμονοπωλιακής νομοθεσίας. Αυτό ειδικά αφορά κάθε είδους συζήτηση ή συμφωνία με ανταγωνιστές επί των τιμών ή άλλων ευαίσθητων πτυχών της αγοράς. Ειδική προσοχή πρέπει να δοθεί σε άτυπες συναντήσεις, συνέδρια, εμπορικές εκθέσεις και συναντήσεις εμπορικών ενώσεων ή σε συζητήσεις που περιλαμβάνουν πιθανές ευκαιρίες εξαγοράς. Στο βαθμό που οι επαφές με ανταγωνιστές επιτρέπονται νομικά, η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται υπό την επίβλεψη του Γενικού Διευθυντή και να τεκμηριώνονται κατάλληλα.



5. ΑΠΟΦΕΥΓΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

- Αποφύγετε οποιαδήποτε κατάσταση που μπορεί να δημιουργήσει σύγκρουση συμφερόντων μεταξύ των προσωπικών ή οικογενειακών σας συμφερόντων με τα συμφέροντα της Sika. Ενημερώστε πλήρως τον Προϊστάμενό σας για τέτοιες συγκρούσεις.
- Αποφύγετε οποιεσδήποτε ανταγωνιστικές προς τη Sika δραστηριότητες.
- Μην χρησιμοποιείτε μία επιχειρηματική ευκαιρία της Sika για προσωπικό σας όφελος.

Οι αποφάσεις για λογαριασμό της Sika δεν πρέπει να επηρεάζονται από προσωπικά ή οικογενειακά συμφέροντα. Οποιαδήποτε δραστηριότητα ανταγωνίζεται τη Sika δεν επιτρέπεται.

6. ΟΧΙ ΣΤΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΗ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

- Μην χρησιμοποιείτε εμπιστευτικές, ευαίσθητες ως προς τις τιμές πληροφορίες σχετικά με συναλλαγές μετοχών, δικαιωμάτων προαίρεσης ή ομολόγων της Sika.
- Μην κοινοποιείτε τέτοιες πληροφορίες σε τρίτους.
- Μην χρησιμοποιείτε εμπιστευτικά, ευαίσθητα στις τιμές δεδομένα σχετικά με συναλλαγές μετοχών, δικαιωμάτων προαίρεσης ή ομολόγων των επιχειρηματικών εταίρων της Sika ή να κοινοποιείτε τέτοιες πληροφορίες σε τρίτα μέρη.

*Οι συναλλαγές που βασίζονται σε εσωτερική πληροφόρηση κάνουν χρήση προνομιακής πληροφορίας για την επίτευξη αθέμιτου κέρδους. Αυτό είναι παράνομο στην Ελβετία και σε πολλές άλλες χώρες. Η εσωτερική πληροφόρηση αφορά κυρίως σε μετοχές Sika. Αλλά επίσης δεν επιτρέπεται η χρήση εμπιστευτικής γνώσης για συναλλαγές μετοχών επιχειρηματικών εταίρων της Sika. **Η Πολιτική Συναλλαγών και Διαχείρισης Εμπιστευτικών Πληροφοριών (Insider Trading and Management Transactions Policy)** της Sika παρέχει περαιτέρω καθοδήγηση, ειδικά σε ότι αφορά περιόδους μη διαπραγματεύσεως.*

7. ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΑΠΟΡΡΗΤΟ, ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

- Προστατέψτε τις εμπιστευτικές επιχειρηματικές, τεχνικές και οικονομικές πληροφορίες σχετικά με τη Sika.
- Εντός της Sika, μοιραστείτε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο με βάση την ανάγκη να γνωρίζετε.
- Μη μοιράζετε εμπιστευτικές πληροφορίες με τρίτους, εκτός και εάν απαιτείται για επιχειρηματικούς σκοπούς και μόνο αφού έχετε υπογράψει συμφωνία εμπιστευτικότητας.
- Διασφαλίστε την ακρίβεια και ένα επαρκές επίπεδο ασφάλειας της εμπιστευτικής πληροφορίας με βάση την **πολιτική και τις οδηγίες Ασφάλειας της Διεύθυνσης Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου Sika**.
- Προστατέψτε τις εμπιστευτικές πληροφορίες και τα προσωπικά δεδομένα τρίτων και των εργαζομένων μας.
- Διασφαλίστε ότι τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται από τη Sika υπόκεινται σε δίκαιη και διάφανη επεξεργασία.
- Συμμορφωθείτε με τους ισχύοντες τοπικούς νόμους περί Προστασίας Δεδομένων και συμμορφωθείτε στις αρχές της εσωτερικής πολιτικής της Sika περί Προστασίας Δεδομένων.

Η διαφύλαξη της τεχνογνωσίας της Sika είναι ύψιστης σημασίας. Ενώ η Sika δεν προτίθεται να εμποδίσει τη ροή πληροφοριών που απαιτούνται για την εταιρεία, είναι σημαντικό να προστατεύεται η τεχνογνωσία της Sika από ακατάλληλη χρήση. Προστατεύουμε εξίσου εμπιστευτικές πληροφορίες τρίτων. Η Sika δεσμεύεται να σέβεται το απόρρητο των δεδομένων και την ακεραιότητα όλων των εργαζομένων και των τρίτων μερών.



8. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΑ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ SIKA

- Χρησιμοποιείτε τα περιουσιακά στοιχεία της Sika (εξοπλισμό, υπολογιστές, αυτοκίνητα, κ.τ.λ.) με προσοχή και μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς εκτός και εάν εγκριθεί διαφορετικά από τον προϊστάμενό σας.
- Προστατέψτε τα από οποιαδήποτε ζημιογόνο ενέργεια (απάτη, κλοπή, απώλεια).

9. ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ: ΔΙΚΑΙΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΑΜΙΑ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ, ΚΑΜΙΑ ΔΙΑΚΡΙΣΗ

- Πλήρης συμμόρφωση με την εργατική νομοθεσία και την εσωτερική πολιτική της Sika που αντικατοπτρίζει τα διεθνή πρότυπα απασχόλησης.
- Αντιμετωπίστε τους υφιστάμενους και τους συναδέλφους σας δίκαια και με σεβασμό.
- Συμμετέχετε στην προώθηση της διαφορετικότητας και κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς που βασίζεται στην εμπιστοσύνη για τη διευκόλυνση της καινοτομίας, του ανοικτού πνεύματος και των ίσων ευκαιριών.
- Μην μεταχειρίζεστε τους άλλους άδικα με βάση τη φυλή, την εθνικότητα, το σεξουαλικό προσανατολισμό, το φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία κ.λπ., ούτε να τους παρενοχλείτε λεκτικά ή σωματικά, κακοποιείτε, προσβάλετε, απειλείτε ή εκφοβίζετε.
- Μην ανέχεστε κανενός είδους καταχρηστική συμπεριφορά ή διακρίσεις των εργαζομένων και αναφέρατε τις παρατηρούμενες παραβιάσεις στον προϊστάμενο ή στο τμήμα Ανθρωπίνου Δυναμικού.

Η Sika προωθεί ένα ποικιλόμορφο και χωρίς αποκλεισμούς περιβάλλον εργασίας όπου όλοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν ο ένας τον άλλον δίκαια και με σεβασμό. Η Sika δεσμεύεται για ίσες ευκαιρίες και απαγορεύει αυστηρά τη σεξουαλική και οποιαδήποτε άλλη παρενόχληση στο χώρο εργασίας.

Η Sika επιδιώκει να διασφαλίσει ότι η συμπεριφορά όλων των εργαζομένων συνάδει με τα διεθνή συμφωνημένα πρότυπα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και με τα βασικά εργασιακά και κοινωνικά κοινωνικά πρότυπα και υποστηρίζει τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.*

Η Sika έχει δεσμευτεί για την κατάργηση όλων των μορφών παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας (συμπεριλαμβανομένης της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων) – – επίσης στο δικό της δίκτυο εφοδιαστικής αλυσίδας, στην αναγνώριση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της κοινωνικής σύμπραξης, στη δίκαιη αμοιβή και στο δίκαιο ωράριο εργασίας.

* Τα πρότυπα αυτά περιλαμβάνουν την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Τριμερή Διακήρυξη Αρχών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και την κοινωνική πολιτική.

10. ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ, ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Συμμορφωθείτε με τους νόμους για το περιβάλλον, την υγεία και την ασφάλεια και τις σχετικές εσωτερικές οδηγίες.
- Προωθείτε μια κουλτούρα ασφάλειας και μην κάνετε ποτέ συμβιβασμούς με την ασφάλεια και την προστασία των άλλων.
- Προωθείτε τη βιώσιμη χρήση των πόρων και συμμετέχετε σε βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της Sika (αέρας, απόβλητα, νερό, κατανάλωση ενέργειας και βιοποικιλότητα), συμβάλλοντας σε μια κυκλική οικονομία και δίνοντας προτεραιότητα στις φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες.
- Μην επιτρέψετε ποτέ σε οικονομικούς προβληματισμούς να έχουν προτεραιότητα έναντι της ασφάλειας, της υγείας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Η ασφάλεια και η ευεξία των εργαζομένων αποτελεί προτεραιότητα για τη Sika. Η Sika προωθεί βιώσιμες και κοινωνικά υπεύθυνες επιχειρηματικές δραστηριότητες. Η Sika έχει ιδιαίτερη ευθύνη να συμμορφώνεται πλήρως με τους νόμους και τις εσωτερικές απαιτήσεις για την υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον, προς το συμφέρον των εργαζομένων, των πελατών και της κοινωνίας συνολικά, και για το μέλλον του πλανήτη μας.



11. ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

- Διασφαλίστε τη συμμόρφωση των προμηθευτών, των παρόχων υπηρεσιών, των εμπορικών αντιπροσώπων και των διανομέων μας με αυτούς του κανόνες.
- Συμμορφωθείτε με τους κανόνες των πελατών, ειδικά σε περίπτωση Δώρων και Ψυχαγωγίας, ακόμα κι αν είναι αυστηρότεροι από αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας και την τοπική Πολιτική Δώρων και Ψυχαγωγίας.

*Η Sika αναμένει από τους επιχειρηματικούς εταίρους και τους προμηθευτές της να ενεργούν με ακεραιότητα και να τηρούν τους ίδιους κανόνες επιχειρηματικής δεοντολογίας. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτός ο στόχος, οι προμηθευτές της Sika πρέπει να τηρούν τον **Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Sika** (Sika Supplier Code of Conduct). Η Sika υποστηρίζει τους προμηθευτές της με εκπαιδεύσεις και παρακολουθεί τη συμμόρφωσή τους μέσω ερωτηματολογίων και ελέγχων.*

12. ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΕΣ

- Συμμορφωθείτε με τις ισχύουσες κυρώσεις καθώς επίσης και με τους κανονισμούς περί μη διάδοσης, ελέγχου εισαγωγών – εξαγωγών και επικίνδυνων υλικών.
- Εξασφαλίστε ακριβείς τελωνειακές διασαφήσεις και λάβετε όλες τις απαιτούμενες τελωνειακές άδειες.

Η Sika δεσμεύεται να τηρεί όλους τους ισχύοντες εμπορικούς και τελωνειακούς κανονισμούς. Διάφοροι εθνικοί και διεθνείς εμπορικοί νόμοι περιορίζουν ή απαγορεύουν την εισαγωγή και την εξαγωγή προϊόντων ή υπηρεσιών. Αυτοί οι περιορισμοί βασίζονται όχι μόνο στη φύση του προϊόντος, αλλά και στη χώρα προέλευσης ή προορισμού και μερικές φορές ακόμη και στην ταυτότητα του πελάτη και των προμηθευτών (κυρώσεις).

13. ΞΕΠΛΥΜΑ ΧΡΗΜΑΤΟΣ

- Να είστε σε εγρήγορση και να αναφέρετε αμέσως στον προϊστάμενό σας ή στον Ελεγκτή οποιοσδήποτε αμφισβητούμενες οικονομικές συναλλαγές.

Η Sika δεσμεύεται να στηρίξει τον αγώνα κατά της Νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Το ξέπλυμα χρήματος σημαίνει την εισαγωγή περιουσιακών στοιχείων (όχι μόνο μετρητών) που προέρχονται από εγκληματικές δραστηριότητες στον κανονικό χρηματοπιστωτικό και οικονομικό κύκλο. Το ξέπλυμα χρήματος είναι έγκλημα.

ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

14. ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΑΥΤΟΝ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ

- Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας ισχύει για όλους τους εργαζομένους της Sika. Όλοι οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στη Sika καλούνται να δεσμευτούν σε αυτούς τους κανόνες και να ενημερώνονται για τη σημασία τους.
- Σε όλο το προσωπικό όλων των εταιρειών θα γίνεται τακτική υπενθύμιση, τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, σχετικά με αυτούς τους κανόνες.
- Οι Γενικοί Διευθυντές από όλες τις εταιρείες της Sika κάθε χρόνο θα επιβεβαιώνουν τη συμμόρφωση της εταιρείας τους με αυτούς τους κανόνες.
- Τα Ειδικά Τμήματα της Κεντρικής Διοίκησης θα διεξάγουν τακτικές εκπαιδεύσεις και ελέγχους.

Ενώ η κεντρική Διοίκηση θα παρέχει τα απαραίτητα μέσα και μεθόδους, η συμμόρφωση με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί συνεχή ευθύνη της Διευθυντικής Ιεραρχίας. Από την άποψη αυτή, η σωστή επιλογή, η εκπαίδευση και η εποπτεία του προσωπικού είναι επίσης ζωτικής σημασίας.

15. ΔΙΑΤΗΡΟΥΜΕ ΠΛΗΡΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΛΟΓΟΥ

- Δηλώστε και αναφέρετε οποιαδήποτε συναλλαγή.
- Ενημερώστε τον Προϊστάμενό σας για πιθανές συγκρούσεις με αυτούς τους κανόνες.
- Αναφέρατε παραβιάσεις αυτών των κανόνων στον προϊστάμενό σας, στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή σε μέλος της Διοίκησης, ή - εάν αυτό δεν είναι αποτελεσματικό ή εφικτό, απευθυνθείτε στον επόμενο βαθμό διοίκησης. Μπορείτε επίσης να απευθυνθείτε στο τμήμα Εταιρικής Συμμόρφωσης μέσω email (compliance@ch.sika.com) ή μέσω της Sika Trust Line (<https://sikatrustline.com>).
- Τα πρόσωπα που καταγγέλλουν καλή τη πίστιν θα προστατεύονται από αντίποινα. Οι παραβάτες αυτών των κανόνων θα αντιμετωπίσουν πειθαρχικά μέτρα.

Στη Sika, υιοθετούμε ένα κλίμα ειλικρίνειας και πλήρους διαφάνειας. Η διαφάνεια σχετικά με πιθανές διενέξεις και εντοπισμένες παραβιάσεις συμβάλλει στην επιβολή αυτού του Κώδικα δεοντολογίας. Η διαφάνεια είναι επίσης σημαντική όσον αφορά στην ακριβή τεκμηρίωση και λογιστική καταγραφή όλων των συναλλαγών. Ενθαρρύνουμε όλους τους υπαλλήλους να μιλήσουν και να ενημερώσουν δεόντως και

*έγκαιρα τον προϊστάμενό τους, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή οποιοδήποτε άλλο μέλος της τοπικής Διευθυντικής Ομάδας σχετικά με κρίσιμα περιστατικά, σύμφωνα με τις Αρχές που ορίζονται στη **Γραμμή Εμπιστοσύνης Sika** (Sika Trust Line). Υποτιθέμενες παραβιάσεις θα διερευνώνται προσεκτικά και, εάν επιβεβαιωθούν, θα έχουν πειθαρχικές συνέπειες για τα εμπλεκόμενα πρόσωπα (συμπεριλαμβανομένης της απόλυσης, κατά περίπτωση), ενώ οι καταγγέλλοντες θα προστατεύονται από αντίποινα όταν αναφέρουν καλή τη πίστιν και για βάσιμους λόγους.*

16. ΑΠΟΤΕΛΟΥΜΕ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

- Ως προϊστάμενος, δώστε το παράδειγμα και τηρήστε αυστηρά τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Εφαρμόστε πολιτική μηδενικής ανοχής στον τομέα ευθύνης σας.
- Επιμείνατε στη διαφάνεια για την έγκαιρη αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων.

Ο καθορισμός της κατεύθυνσης από την κορυφή της ηγεσίας είναι ένα κρίσιμο στοιχείο για να υλοποιηθεί αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας. Είναι σημαντικό να δώσουμε το παράδειγμα και επίσης να εφαρμόσουμε μια πολιτική μηδενικής ανοχής. Σημαίνει επίσης ότι έχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον όπου οι πιθανές συγκρούσεις αντιμετωπίζονται ανοιχτά και εποικοδομητικά.



17. ΔΕΝ ΠΑΡΑΚΑΜΠΟΥΜΕ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ

- Μη χρησιμοποιείτε τρίτα μέρη για να παρακάμψετε αυτούς τους κανόνες.

Η κρίσιμη συμπεριφορά ή η επιχειρηματική πρακτική δεν θα πρέπει να ανατίθενται σε τρίτους (π.χ. αντιπροσώπους, διανομείς, συμβούλους) προκειμένου να παρακαμφθούν αυτοί οι κανόνες.

18. ΘΕΤΟΥΜΕ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΜΦΙΒΟΛΙΑΣ

- Πάντα να ρωτάτε εάν έχετε αμφιβολίες.

Σε πολλές περιπτώσεις οι παραβιάσεις των νόμων ή των εσωτερικών κατευθυντήριων γραμμών μπορούν να αποφευχθούν με έγκαιρη συμβουλή. Εάν έχετε αμφιβολίες σχετικά με την απόφαση που θα λάβετε ή την ενέργεια που πρέπει να κάνετε, ρωτήστε πρώτα άλλους και ζητήστε συμβουλές ή βοήθεια από τον προϊστάμενό σας ή το σχετικό τμήμα. (π.χ. Ανθρώπινο Δυναμικό, Νομικό ή Οικονομικό τμήμα).

19. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ: ΚΑΝΟΝΑΣ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ

- Όπου δεν υπάρχει συγκεκριμένος κανόνας ή αν έχετε αμφιβολίες, ελέγξτε τη συμπεριφορά σας με τον απλό κανόνα της εφημερίδας. Θα κάνατε το ίδιο εάν εμφανιζόταν στην πρώτη σελίδα της τοπικής εφημερίδας σας με όλες τις λεπτομέρειες;

Ενώ πολλοί από αυτούς τους κανόνες μπορεί να είναι συγκεκριμένοι ωστόσο μπορεί να μην καλύπτουν μια συγκεκριμένη περίπτωση, ο κανόνας της εφημερίδας είναι παγκοσμίως κατανοητός και εφαρμόσιμος. Παρέχει μια ορθή δοκιμή ως προς το αν μια συμπεριφορά είναι επιτρεπτή ή όχι.

20. ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΤΕΣΣΑΡΩΝ ΜΑΤΙΩΝ

- Όλες οι δεσμεύσεις για λογαριασμό της Sika - είτε σε έντυπη είτε σε ψηφιακή μορφή - πρέπει να υπογράφονται από δύο εξουσιοδοτημένα άτομα, ακόμα κι αν η τοπική νομοθεσία επιτρέπει μόνο μία υπογραφή.

- Εάν η δέσμευση γίνεται μέσω ηλεκτρονικής επικοινωνίας (e-mail, γραπτό μήνυμα κ.λπ.), μόνο ένα άτομο μπορεί να την υπογράψει. Ωστόσο, ένα δεύτερο άτομο πρέπει να εξετάσει και να εγκρίνει τη δέσμευση πριν αποσταλεί.
- Εκτός και εάν απαιτείται από τον τοπικό νόμο, ουδέποτε χρησιμοποιούνται προσωπικές σφραγίδες. Εάν χρησιμοποιηθούν, πάντοτε να προστίθενται προσωπικές υπογραφές.

Η αρχή των τεσσάρων ματιών είναι βασική αρχή της Sika για την ορθή διαχείριση κινδύνου και την ηθική συμπεριφορά. Ένα αρμόδιο δεύτερο ζευγάρι ματιών πρέπει να επανεξετάσει τα επιχειρησιακά θέματα και να διασφαλίσει μια επιμελή διαδικασία λήψης αποφάσεων και κυρίως τη συμμόρφωση με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας.

21. ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ / ΣΧΟΛΙΑ

Εάν έχετε αμφιβολία ή ερωτήσεις σχετικά με αυτόν τον Κώδικα Δεοντολογίας, επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας ή με την Κεντρική Διοίκηση. Μπορείτε επίσης να στείλετε τις ερωτήσεις ή τα σχόλιά σας στο compliance@ch.sika.com.





ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΗΘΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

BUILDING TRUST

